****

**แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม**

**และการป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย**

**อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

**แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น**

**องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557**

| **ยุทธศาสตร์** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย****ปีงบประมาณ พ.ศ.2557** | **ผู้รับ****ผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** |
| 1. **ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม**

**คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน*** 1. สร้างจิตสำนึก

และส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ* 1. ประชาสัมพันธ์

เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ1. **รวมพลังแผ่นดิน**

**ป้องกันและปราบปรามการทุจริต**2.1 ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ2.2) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย1. **เสริมสร้างความ**

**แข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต**3.1 ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้**4.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต**4.1) ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน4.2 นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต | 1.1.1) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันสถาบันสำคัญสำคัญของชาติเพื่อสร้างความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความจงรักษ์ภักดี 1.1.2) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุบุคลากร อบต.อ่าวน้อย เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน1.1.3) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาล”เข้าพรรษา” ประจำปี พ.ศ. 2557 หล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา ถวายวัดในพื้นที่ตำบลอ่าวน้อย 1.1.4) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ1.2.1)ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น2.1.1) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์2.2.1) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ3.1.1) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน3.1.2) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร3.1.3) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง4.1.1) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ4.2.2) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็ปไซด์ อบต.อ่าวน้อย  | 300,000100,00050,000--------- | ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60) ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60) ร้อยละของจำนวนผู้ร่วมหล่อเทียน ณ ปะรำหล่อเทียน หน้าที่ทำการ อบต.อ่าวน้อย ที่กรอกแบบสอบถามความพึงใจพอใจให้จัดโครงการในปีต่อไป(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) จำนวนกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและจำนวนกิจกรรม/โครงการพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ร้อยละ 60 (ได้รับคะแนนการประเมินสูงสุด)จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับจำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงานจำนวนครั้งการตรวจสอบภายในองค์กรตามแผนการปฏิบัติงานจำนวนครั้งที่ทีการชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานจำนวนครั้งที่มีผู้เข้าสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ ในเว็ปไซด์ อบต. นับถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2557 | 1 ครั้ง1 ครั้ง1 ครั้ง5 ครั้ง1 ครั้ง2 ครั้ง3 ช่องทาง12 ครั้ง1 ครั้ง67 คน67 คน70 ครั้ง | สำนักงานปลัด(งานบุคลากร)สำนักงานปลัด(งานบุคลากร)สำนักงานปลัด(งานบริหารทั่วไป)สำนักงานปลัด(งานบริหารทั่วไป)สำนักงานปลัด(งานบุคลากร)สำนักงานปลัด(งานนิติการ)สำนักงานปลัด(งานนิติการ)สำนักงานปลัด(งานบริหารทั่วไป)สำนักงานปลัด(งานบริหารทั่วไป)กองคลังสำนักงานปลัด(งานบริหารทั่วไป)สำนักงานปลัด(งานนิติการ) |  |